

Wochenendkurs

# Systemische Business Coach Ausbildung

---

Wien 2017/18



*Coaching Akademie Berlin*

## Systemische Business Coach Ausbildung

### Dauer:

340 Std. / 27 Tage / 12 Module / 264 Std. in der Ausbildung plus  
76 Std. ausbildungsbegleitende Aufgaben zusammengesetzt aus:  
8 Std. Supervision / 20 Std. Peergruppenarbeiten / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca.12 Std.) /  
4 Falldokumentationen (ca. 4 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 12 Std.  
Kompetenzaufgaben / 4 Std. Audio-Feedback / 4 Std. Fachfilm unter Fragestellung + Feedback / 4 Std.  
Fachliteraturbesprechungen / 2 Std. kollegialer Praxistransfer / 4 Std. Abschlussarbeit

### Zeiten:

Samstag 10:00 Uhr - 18:30 Uhr  
Sonntag 10:00 Uhr - 17:30 Uhr

### Termine:

Modul 1	21.-22.10.17	
Modul 2	11.-12.11.17	
Modul 3	09.-10.12.17	
Modul 4	13.-14.01.18	
Modul 5B	03.-04.02.18	
Modul 6	24.-25.03.18	
Modul 7B	21.-22.04.18	
Modul 8	23.-24.06.18	
Modul 9	01.-02.09.18	
Modul 10	22.-23.09.18	
Modul 11	12.-14.10.18	(3 Tage)
Modul 12	02.-04.11.18	(3 Tage)

### Voraussetzung:

Persönliches Vorgespräch, Bewerbung

### Lehrcoach:

Petra Bernhardt

### Preis:

€ 6.800,- zzgl. MwSt.

**EARLY BIRD Rabatt von 5%** bei Anmeldung bis zum **31.07.2017**

### Kurs:

CA57W

### Zertifizierung:

Diplom Systemischer Business Coach, ECA

**ECA** - [www.european-coaching-association.at](http://www.european-coaching-association.at)

**DNLPCV** - [www.deutscher-nlp-coaching-verband.de](http://www.deutscher-nlp-coaching-verband.de)

## Ausbildung zum Systemischen Business Coach, ECA

Das Berufsbild „Systemischer Business Coach“ beinhaltet die Kompetenz und stimmige Identität zum Coachen von...

Führungskräften  
Personen mit Steuerungsfunktionen  
fachbezogenen Beratern  
in...  
Unternehmen  
Organisationen  
mittelständischen Gesellschaften

auf einer Basis der inneren Haltung von Wertschätzung und Menschlichkeit, unter Berücksichtigung systemischer Wirkelemente. Beim Business-Coaching liegt der Fokus auf Business relevanten Themen und Kontexten. Gleichzeitig hat der „Systemische Business Coach“ die Kompetenz, Klienten bei persönlichen und privaten Anliegen zu begleiten. Ebenso richtet sich die systemische Ausbildung an Personen, die in der Personalentwicklung, Personalführung, Teamentwicklung oder als Führungskraft arbeiten und durch Coaching ihre eigene Kompetenz und Persönlichkeit stärken möchten. Für Menschen, die professionell als Business Coach arbeiten möchten, ist diese systemisch umfassende Coachinausbildung auch für Neu- und Quereinsteiger geeignet.

### Die Ausbildung „Systemischer Business Coach“ richtet sich an Menschen,

- die anderen bei Veränderung, Lösen von Problemen, Zielerreichung unterstützen und begleiten wollen
- die eine umfassende Ausbildung genießen wollen
- die professionell als Business Coach arbeiten wollen
- die als Führungskraft systemisches Coaching als Werkzeug für ihre Führungskompetenz integrieren wollen
- die als Neu- bzw. Quereinsteiger professionelle Coaches werden wollen
- die bereits als Trainer oder Berater arbeiten und ihre Methodenkompetenz für Coaching anpassen wollen
- die praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen.

## Ausbildungsziele

- Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
- Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
- Sicherheit und Flexibilität im Business-Coaching-Prozess
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Coach eine in sich stimmige Identität erleben
- Optimale Marktpositionierung als Coach
- Persönliche Kompetenz und Authentizität

## Methoden-Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachinausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert, die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft, einzusetzen.

Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können.

Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig.

## Methoden

- Systemisches Coaching – Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams. Systemisches Vorgehen im Coaching.
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung / -beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GFK - Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- Systemisches Wirkungsmodell - nach Marcel Hübenenthal
- NLP - Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie – nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Erickson'sche Hypnotherapie - nach Milton Erickson
- Systemisches Ressourcenmodell - nach Marcel Hübenenthal

## Vorgehen

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coaching-Prozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Einige Module werden mit der Personal Coach Ausbildung zusammengelegt, was den Vorteil eines systemischen Austauschs und eine variable Gruppengröße bei konstantem Kern ermöglicht. Innovative und erfahrene Trainer eröffnen einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching und bereichern die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz.

Wir möchten mit dieser Ausbildung den qualitativen Standard im Coaching erhöhen und uns von kurz gestalteten, mit Titeln und Phrasen überladenen Ausbildungen distanzieren.

## **Systemisches Coaching / Lebens- und Sozialberater**

Coaching ist ein eigenständiges und international anerkanntes Verfahren, das in Organisationen und Unternehmen zur Begleitung von Menschen in herausfordernden Situationen genutzt wird. Es ist grundsätzlich entwicklungsorientiert. Seit einigen Jahren ist auch Coaching von Privatpersonen in den internationalen Berufsverbänden fest verankert. Coaching ist KEINE Beratung und kann deshalb auch nicht mit dem in Österreich agierenden Lebens- und Sozialberater gleichgestellt werden. Aus diesem Grund kann Coaching auch nicht als Grundlage für den Lebens- und Sozialberater verstanden werden oder als Teil einer Ausbildung dorthin. Coaching ist „nicht-beratend“ und „nicht-lösungs-wissend“, sondern ein gemeinschaftsorientierter Entwicklungsprozess, der frei ist von Beratung, Vorschlägen oder ursachenorientierten Hypothesenbildungen. Coaching ist international anerkannt und kann keine Lebens- und Sozialberatung leisten, sondern ausschließlich Coaching bieten. Unsere professionellen Ausbildungen richten sich an Menschen, die systemisches Denken, Haltung und Handeln für Coaching erlernen möchten.

## **Qualifikation - Diplom Systemischer Coach**

Das derzeitige Fehlen einheitlicher Ausbildungsstandards innerhalb der EU hat zur Folge, dass auch die Bezeichnung der Ausbildungsabschlüsse vielfältig ist und im Ermessen der jeweiligen Ausbildungsinstitute liegt. So gibt es beispielsweise „Zertifizierte Coaches“, „Diplomierte Coaches“, „Coach-Magister“, „Master-Coaches“ und vieles mehr. In der Coaching-Ausbildung der Coaching Akademie Berlin am Standort Wien können Sie folgende Abschlüsse erlangen:

- Diplom Systemischer Personal Coach
- Diplom Systemischer Business Coach
- Diplom Systemischer Personal & Business Coach

Mit dem Abschlusszertifikat wird Ihre Qualifikation als diplomierter Systemischer Coach dokumentiert. Anstelle der in Diplom-Lehrgängen allgemein üblichen Diplomarbeit stehen in der Coaching-Ausbildung der Coaching Akademie Berlin das Live-Coaching, das den Coaching-Lehrgang abschließt, sowie klar geregelte Aufgaben, die während der Ausbildung in Eigenarbeit und in Gruppen erfüllt werden. Eine Anrechnung einzelner Ausbildungsmodulare für die Ausbildung zum Lebens- und Sozialberater ist seitens der Coaching Akademie Berlin nicht möglich und sollte im umgekehrten Fall mit dem jeweiligen Ausbildungsinstitut abgeklärt werden.

## Ausbildungsinhalte

### Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coaching-Prozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coaching-Prozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

### Modul 2 - Sprache & nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings, für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des Körpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und -gestaltung
- Leitfaden „Coaching Prozess“
- Der „als ob“ Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen

### **Modul 3 - Interventionen & Techniken**

Es werden die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar gemacht, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen, für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfrage
- „The Mentors-Table“
- Logical Levels

### **Modul 4 - Systemische Muster & Denkmodelle**

Der Fokus dieses Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching
- Das Beratungs-“System“ Coaching
- Das Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

### **Modul 5B - Coaching im Business**

Im Mittelpunkt steht hier die ganzheitliche Orientierung des Coaches mit Fokus auf Kompetenzen, Werte und Lösungen im Business Kontext, sowie die dynamischen Auftragsklärungen in Unternehmen, Konfliktlösungen und Life-Balance Themen.

- Auftragsklärung mit Auftraggebern und Mitarbeitern
- Das innere Team
- Coaching im Unternehmen
- Wertekonflikte im Business Kontext
- Der Coach als Konfliktmanager & Krisenbegleiter
- (Work-) Life Balance Interventionen

## **Modul 6 - Karriere Coaching & Karriere Beratung**

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden und Beratungsansätze für die Unterstützung von Klienten bei der individuellen Entwicklung ihrer Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, Klienten bei der Beantwortung grundlegender Fragen nach der beruflichen Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karriere Coaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Visionsarbeit und Zielentwicklung
- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)
- Projektmanagement für Karriereberater
- Karriereberatung als Profession: Positionierung und Marketing
- Das Toolkit des Karriere Coach: Handwerkszeug und Techniken

## **Modul 7B - Coaching von Führungskräften**

Die Teilnehmer der Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Rollenbewusstsein von Führungskräften
- Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen
- Das „Reifegrad-Modell“
- Führen von Einzelnen als Handwerk
- Das „Meistern“ von Konflikten als Führungskraft
- Die Rollen in Teams und Umgang mit Emotionen

## Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, die dazu verhelfen aus der eigenen Haltung des Coaches die Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für diese selbst spürbar werden zu lassen. Neben der Vermittlung wirkungs- und kraftvoller Interventionen wird ebenso an der inneren Haltung, zur Sicherstellung erfolgreicher Coaching-Interventionen, gearbeitet.

- Hintergründe aus den Neurowissenschaften
- „Die Ressourcenleuchte“ für Priming Prozesse im Coaching
- Die Kraft des „Nutzbarmachens“ der eigenen Endlichkeit als Coach
- Intervention „Probleme sind Lösungen“
- Zuweisungsdynamik & herausfordernde Auftragsklärung
- Das „Seiten-Modell“
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching Prozesse

## Modul 9 - Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion im Coaching

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul spezielle Interventionen und Methoden der Körperarbeit, für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching, anzuwenden. Ausserdem werden aus der aktuellen Hirnforschung und der Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten angeboten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomene zu ‚Leibwächtern‘ machen kann
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching-Prozesse
- Coaching Fallbesprechungen / Gruppensupervision / Reflecting Team
- Interventionen mit Metaphern

## **Modul 10 - Positionierung & Profilierung für Coaches**

Das eigene Coach-Profil entwickeln und Marketing für Coaches sind die Hauptthemen dieses Moduls. Hier geht es um wirksame Strategien, um sich als Coach in der Selbständigkeit oder im Unternehmen zu etablieren.

- Das CANVAS Modell
- Coachingkontexte spezifizieren
- Die Sprache der Kunden
- USP für Coaches / Positionierung
- Strategien zur Klientengewinnung
- Der Coach als Marke
- Wirkungsvolles Auftreten als Coach

## **Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen**

Wertschätzung, Wertschätzung, Wertschätzung! In diesem Modul liegt der Fokus ausserdem auf der Entwicklung spontaner und passgenauer Coaching-Interventionen. Darüber hinaus werden Interventionstechniken auf Situationen im Telefon- und Webcoaching angewandt.

- Neuro-Systemisches Zeichnen - Erklärungsmodelle für Klienten
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching-Interventionen
- Erfolgreiches Coaching am Telefon und via Internet
- Tetralemma für Entscheidungsfindung
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen / Restriktionen

## Modul 12 - Strategien & Abschluss

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching sind der praktische Abschluss dieser Ausbildung. Des Weiteren wird vermittelt wie Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse aussehen und diese angewandt werden können.

- Die Arbeit mit Strategien
- GfK - Gewaltfreie Kommunikation
- Time Line Konzepte - Die Arbeit an der Zeitlinie
- Die Chance im ersten Telefonkontakt - ein Leitfaden
- Abschlusspräsentationen eigens entwickelter Coaching-Interventionen
- Zertifizierung

## Übersicht Ausbildung „Systemischer Business Coach“

### Kurs CA57W - 2017/18 - berufsbegleitend

#### Wochenendkurs

<b>Modul 1</b>	21.-22.10.17	Grundlagen des Coaching
<b>Modul 2</b>	11.-12.11.17	Sprache und nonverbale Kommunikation
<b>Modul 3</b>	09.-10.12.17	Interventionen & Techniken
<b>Modul 4</b>	13.-14.01.18	Systemisches Denken & Handeln
<b>Modul 5B</b>	03.-04.02.18	Coaching im Business
<b>Modul 6</b>	24.-25.03.18	Karriere Coaching & Karriere Beratung
<b>Modul 7B</b>	21.-22.04.18	Coaching von Führungskräften
<b>Modul 8</b>	23.-24.06.18	Systemisch-konstruktivistische Modelle
<b>Modul 9</b>	01.-02.09.18	Embodiment und Wirklichkeitskonstruktion im Coaching
<b>Modul 10</b>	22.-23.09.18	Positionierung & Profilierung für Coaches
<b>Modul 11</b>	12.-14.10.18	Live Coaching/ Fortgeschritt. Coaching-Interventionen 3 Tage
<b>Modul 12</b>	02.-04.11.18	Live Coaching/Strategien und Abschluss 3 Tage

#### Zeiten:

Samstag 10:00 Uhr - 18:30 Uhr

Sonntag 10:00 Uhr - 17:30 Uhr

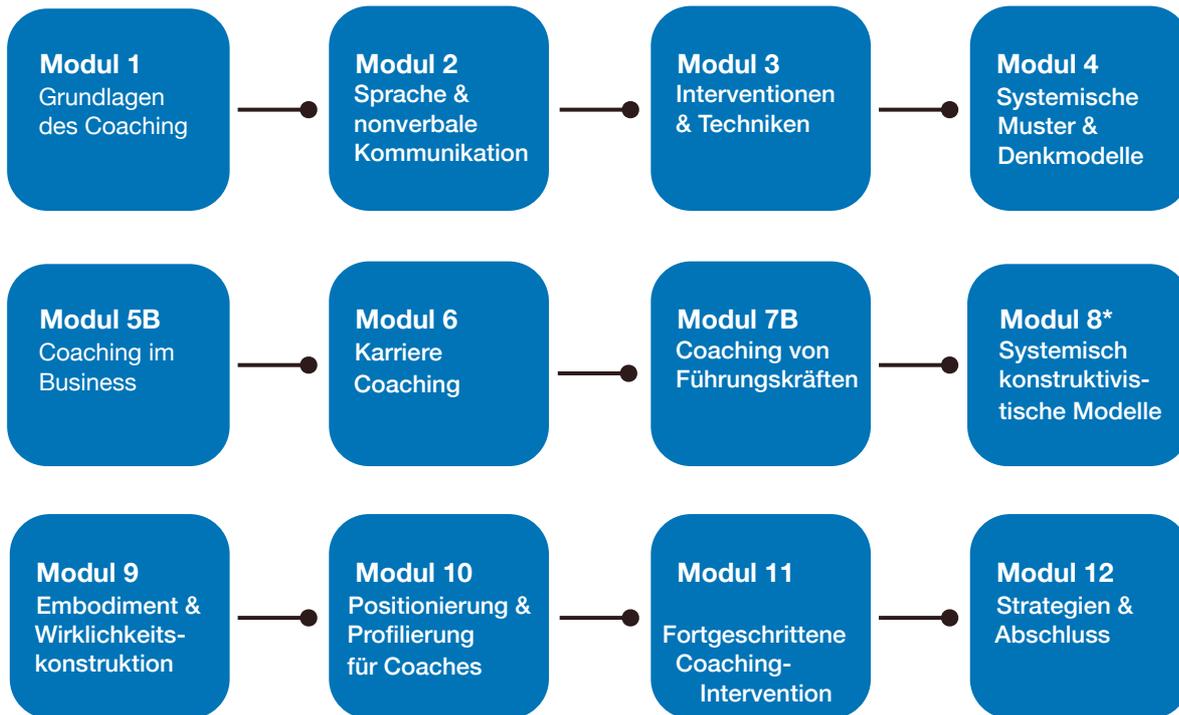
#### Ort:

**Bellingroth - Bildung & Beratung e. U.**

Lindengasse 38/7

1070 Wien

## Übersicht der einzelnen Module





**ECA Lehrinstitut**

Die **ECA** ist der älteste und renommierteste Berufsverband für Coaches in Österreich (neben ACC und ÖVS).

**Coaching Akademie Berlin**

Steinstr. 21  
D- 10119 Berlin

Ansprechpartner: Annika Carlson  
Akademieleitung: Marcel Hübenthal

Tel +49 30 30609790

[orga@coachingakademie-berlin.de](mailto:orga@coachingakademie-berlin.de)  
[www.coachingakademie-berlin.de](http://www.coachingakademie-berlin.de)  
[www.european-coaching-association.at](http://www.european-coaching-association.at)

**Ausbildungsleitung Wien**

Petra Bernhardt

Ansprechpartner: Annika Carlson

Tel +43 12297245

[office@coaching-akademie-berlin.at](mailto:office@coaching-akademie-berlin.at)  
[www.coaching-akademie-berlin.at](http://www.coaching-akademie-berlin.at)

## **Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz**

Falls Sie sich dazu entschließen und gern an der Coaching Ausbildung „Systemischer Business Coach“, „Personal Coach“ oder an der kombinierten Ausbildung zum „Personal & Business Coach“ teilnehmen möchten, dann schicken Sie uns Ihre Bewerbung per Post oder als E-Mail im .pdf, .word oder .pages Format.

### **Ablauf:**

1. Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon
2. Persönliches Vorgespräch zum Kennenlernen
3. Bewerbung + Anmeldung senden

### **Die Bewerbung sollte folgende Kriterien erfüllen:**

- Kurzer Lebenslauf mit Lichtbild
- Ihre Beweggründe für die Ausbildung zum Coach
- Mitteilung von Vorerfahrungen, wie NLP, GfK, EP oder anderer humanistischer und psychologischer Weiterbildungen
- Welche Personengruppe Sie als Coach zukünftig möglicherweise begleiten möchten
- Welche Werte und welches Menschenbild Sie vertreten
- Was Ihnen besonders wichtig bei der Ausbildung ist
- Wie Sie auf uns gekommen sind / zu uns gefunden haben
- Unterschriebene Anmeldung

Die Bewerbung sollte maximal 3 DIN-A4-Seiten umfassen. Gerne beantworten wir weitere Fragen zur Ausführung Ihres Schreibens. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ein persönliches Vorgespräch ist Voraussetzung für die Teilnahme an den systemischen Ausbildungen der Coaching Akademie Berlin.

### **Modalitäten zur Zertifizierung**

- Die Teilnahme am „Live-Coaching“ und die Erfüllung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und derer fristgerechter Abgabe ist Voraussetzung zur Zertifizierung.
- Die Module 1, 2, 3, 4, 8, 11, 12 sind Pflichtmodule und ebenfalls Voraussetzung zur Zertifizierung als „Systemischer Business Coach“.
- Die Module 1, 2 und 3 erfordern zusätzlich eine Teilnahme in der Reihenfolge.
- Teilnehmer können an einem Modul fehlen (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P, 9 oder 10); die Stundenanzahl ist ausreichend zur Zertifizierung. Bei insgesamt zwei Fehltagen an zwei unterschiedlichen Modulen kann eine Zertifizierung nicht vorgenommen werden.
- Module können kostenfrei in Parallelkursen nachgeholt oder „vorgezogen“ werden.