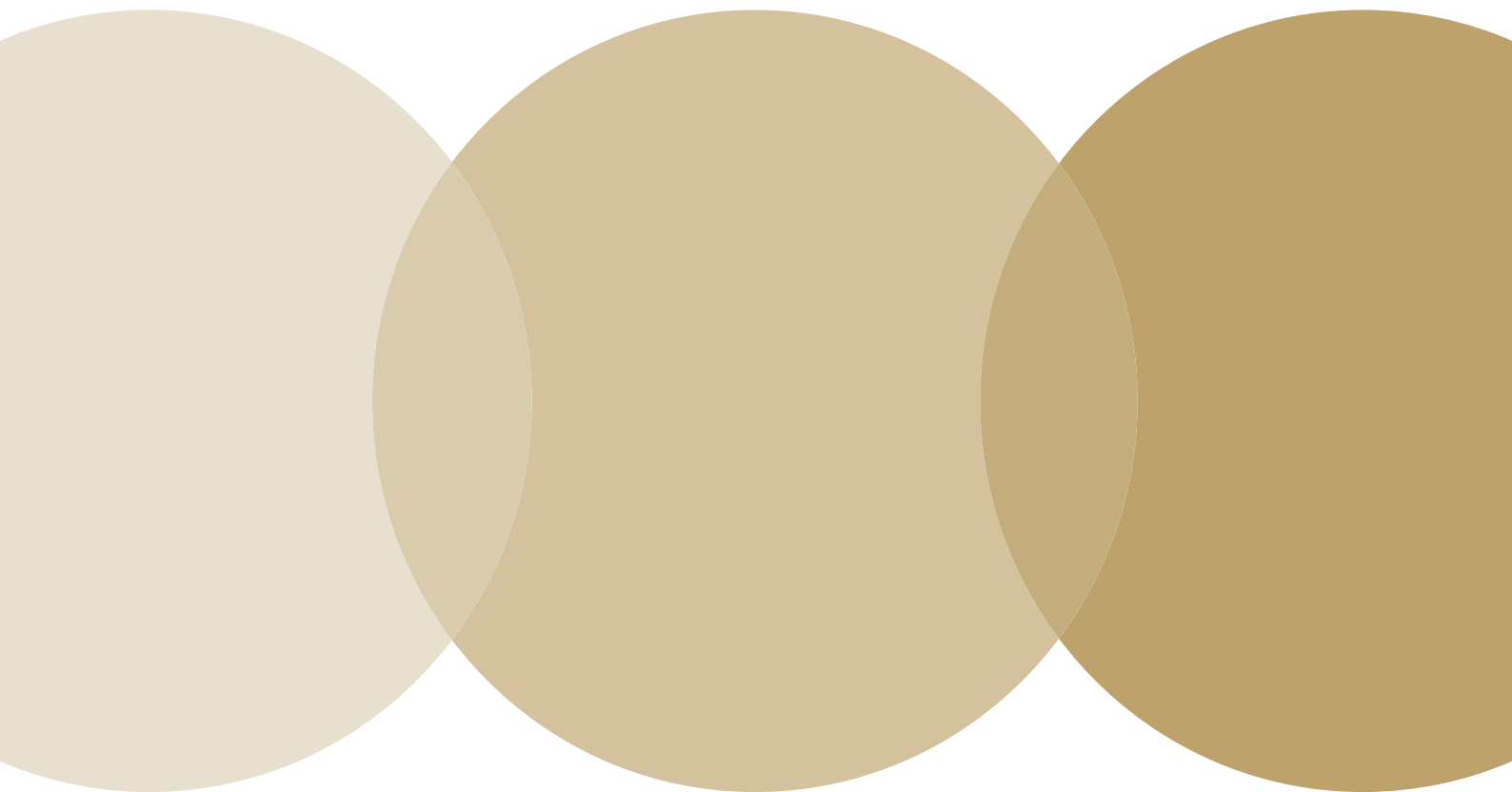




Expert Level Leitfaden

Systemische/r Personal & Business Coach - Online



Inhaltsverzeichnis

	Seite
Grußwort der Akademieleitung	3
Vorteile als Expert Level	4
Rolle als Expert Level	5
Zertifizierungsgang Expert Level	7
Aufgaben	9
Checkliste Aufgaben	11
Übersicht der CAB Level	12

Impressum

Coaching Akademie Berlin

Marcel Hübenthal – Akademieleitung

Dr. Dana Noack – Geschäftsleitung

Oranienburger Straße 21

D - 10178 Berlin

Telefon: +49 (0)30 3060 9790

E-Mail: deinweg@coachingakademie-berlin.de

Grußwort

Liebe Expert Level Teilnehmerin, lieber Expert Level Teilnehmer,

herzlichen Dank für Dein Interesse im Rahmen unserer Expert Level Qualifizierung die professionelle Begleitung einer unserer systemischen Aus- oder Weiterbildungskurse zu übernehmen. Dein Engagement freut uns sehr und wir sagen: „Willkommen im Expert Level Team der Coaching Akademie Berlin!“

Eine bereits erfolgreich absolvierte systemische Aus- bzw. Weiterbildung nun als Expert Level TeilnehmerIn zu begleiten, eröffnet wunderbare Möglichkeiten für Deine Weiterentwicklung. Du übernimmst über die Assistenz-tätigkeit hinausgehende Aufgaben, die es Dir ermöglichen, durch die Wiederholung und Vertiefung der vielen Aus-bildungsinhalte eine nächsthöhere Qualifizierung in Deinem Fachgebiet zu erlangen. In Absprache mit der jewei-ligen Ausbildungsleitung und je nach Vorbildung bringst Du Dich zudem aktiv in das Kursgeschehen ein und er-wirbst wertvolle neue persönliche und fachliche Kompetenzen.

Ein besonderes Erleben ergibt sich aus dem Rollenwechsel, den Du als Expert Level TeilnehmerIn vollziehst. Du wirst als BeobachterIn und GestalterIn in die gruppendynamischen Prozesse eintauchen, Dich darüber mit den DozentInnen austauschen, den KursteilnehmerInnen gegenüber als MentorIn in spezifischen Fallbesprechungen auftreten und mit ihnen eigene Erfahrungen aus selbst durchgeführten Coachings teilen. Im Rahmen einer exklusi-ven Expert Level Gruppe hast Du zudem die Möglichkeit, von Akademiegründer Marcel Hübenthal persönlich zu lernen und Dich mit ihm und anderen Expert Level TeilnehmerInnen über Deine Erfahrungen auszutauschen.

Wenn Du Dich mittel- bis langfristig zu einem aktiven Mitglied im Coach- & Trainer-Pool der Goldberg Consulting GmbH entwickeln oder gar DozentIn an der Coaching Akademie Berlin werden möchtest, dann sind vielleicht auch der „Master Level“ und der „Teacher Level“ interessante Qualifizierungsgänge für Dich. Sprich uns gern darauf an!

Sehr gern übergeben wir Dir hiermit unseren Expert Level Leitfaden, in dem Du alle Aufgaben und Verantwortlich-keiten ausführlich erklärt findest. Der Leitfaden soll für Dich ein nützliches Hilfsmittel sein, um Deine Expert Level Zeit an der Akademie und die Zusammenarbeit mit uns optimal zu gestalten.

Wir freuen uns sehr auf die gemeinsame Zeit mit Dir und wünschen sehr viel Freude, tolle Lernerfahrungen und unvergessliche Momente in Deinem Kurs.

Bei Fragen, Wünschen und Anliegen kannst Du Dich gern an uns wenden.

Herzlichst,
Marcel Hübenthal, Dr. Dana Noack & Team



Marcel Hübenthal
(Gründer, Curricula)



Dr. Dana Noack
(Geschäftsleitung)



Alexander Hillner
(Expert Level Betreuung)

Vorteile als Expert Level TeilnehmerIn

Mit uns erreichst Du Deine Ziele

Die Zertifizierung zum Expert Level und die damit verbundene Weiterqualifizierung haben wir mit viel Vorfreude für diejenigen unter unseren AbsolventInnen ins Leben gerufen, die:

- ihr erworbenes Wissen festigen und sich durch Vertiefung des Gelernten aus einer neuen Perspektive heraus zu Experten in den Bereichen Coaching Prozess, Methoden und Haltungen weiterentwickeln möchten
- motiviert sind, ihre Expertise im Systemischen Denken & Handeln sowie in der Betrachtung von Systemen qualitativ noch weiter auszubauen
- Freude daran haben, die nächste Generation von TeilnehmerInnen fachkundig zu begleiten, sie in ihrem Lernen zu fördern und deren Entwicklung zu unterstützen
- ihre eigene Feedback Kompetenz auf die nächste Qualitätsstufe heben möchten
- am professionellen Erfahrungs- und Wissensaustausch mit den DozentInnen der Akademie und dem persönlichen Feedback der Ausbildungsleitung interessiert sind

Dein Mehrwert

Mit dem Expert Level Zertifizierungsgang ermöglichen wir Dir das Erreichen der zuvor genannten Ziele sowie intensive Erfahrungen und persönliche Entwicklung in einem professionellen Umfeld.

Die besondere Chance aus Deiner Teilnahme an der Expert Level Qualifizierung liegt in der vertiefenden Anwendung der Kybernetik 2. Ordnung für bereits bekannte Lerninhalte. Im Verlauf des Zertifizierungsgangs trainierst Du Deine Beobachterperspektive intensiv weiter. So erschließt Du Dir zusätzliche, wertvolle Dimensionen der Lerninhalte und deren Bedeutung für das eigene Erleben und systemische Wirken in professionellen und auch privaten Kontexten.

Du wirst exklusiv die Möglichkeit haben, im direkten Kontakt mit dem Akademiegründer Marcel Hübenthal von seiner langjährigen Erfahrung zu profitieren, mit ihm und anderen Expert Level TeilnehmerInnen im Austausch über aktuelle Themen und Trends zu sein, Fragen zu klären und wertvolles Wissen aus Supervisionseinheiten zu ziehen.

Die Zertifizierung „Expert Level“ wird als Zusatzqualifikation vom Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit e.V. (QSA) anerkannt, die in Verbindung mit einer anerkannten systemischen Ausbildung dazu berechtigt, das QSA Qualitätssiegel zu erwerben (Verbandsmitgliedschaft vorausgesetzt, siehe www.qsa-verband.com). Dieses stellt ein zusätzliches Gütesiegel dar, das die Qualität der eigenen Fachkompetenz für Positionierungs- und Marketingzwecke nochmals abbildet und in diesem Sinne für Marketingzwecke in allen Kanälen verwendet werden kann.

Die Expert Level Zertifizierung ist zudem Dein erster Schritt auf dem Weg, ein aktives und akkreditiertes Mitglied des Coach- & Trainer-Pools der Goldberg Consulting GmbH (Master Level) oder möglicherweise auch DozentIn an der Coaching Akademie Berlin (Teacher Level) zu werden.

Rolle der Expert Level TeilnehmerIn

Als Expert Level legst Du im gemeinsamen Wirken und Deiner Interaktion mit der Coaching Akademie Berlin und seinen Stakeholdern einen wichtigen Grundstein für eine mögliche, vertiefende Zusammenarbeit in der Zukunft. Der Weg über den Expert Level, zum Master Level und ggf. sogar bis hin zum Teacher Level steht Dir offen. Wir sind schon sehr gespannt, wohin die gemeinsame Reise geht und was wir zusammen bewegen werden.

Für ein gutes Gelingen der Expert Level Qualifizierung ist die Rollenklarheit bedeutsam. Sie stellt sicher, dass Du gut in Deine Aufgaben hinein findest und diese gegenüber der Ausbildungsleitung, den FachdozentInnen und vor allem den TeilnehmerInnen souverän vertreten kannst.

Zur Erinnerung: Assistenzrolle

Im Assistenzleitfaden findest Du eine ausführliche Beschreibung dessen, was Deine Rolle als Assistenz ausmacht. Dies hier stellt eine Gedankenstütze dar und dient zur Veranschaulichung des erweiterten Expert Level Profils:

- Bewusster Rollenwechsel von TeilnehmerIn hin zur Assistenz:
 - Erfüllung der modulspezifischen Aufgaben und Unterstützung der DozentInnen im Kursgeschehen
 - Vertrauensperson für TeilnehmerInnen und gleichzeitig VertreterIn der CAB Interessen
 - Vorbildfunktion für Gruppe hinsichtlich Haltung, Sprache, Feedback, Denken und Handeln
- Schnittstelle zwischen Gruppe und CAB Orga-Team bei organisatorischen Fragestellungen
- Auf Nachfrage der Ausbildungsleitung Austausch über Entwicklungen und Anliegen in der Gruppe
- Auf Nachfrage der Ausbildungsleitung Austausch über inhaltliche und gruppendynamische Prozesse
- Beobachtende, selbstreflektierende Rolle hinsichtlich der Lehrinhalte

Rolle des Expert Level

Die Rolle der Assistenz ist bereits umfangreich und umfasst zahlreiche bedeutende Aspekte für Deinen individuellen Entwicklungsweg. In der Expert Level Rolle wird dieser Rahmen nochmals erweitert.

Wichtigstes Unterscheidungsmerkmal:

Als Expert Level unterstützt Du die TeilnehmerInnen aktiv bei ihren persönlichen Lernerfolgen, und die TeilnehmerInnen durch die Zusammenarbeit mit Dir (u.a. im Rahmen der Expert Level Qualifizierungsaufgaben) Deinen Lernerfolg. Ihr lernt gemeinsam und voneinander und gleichzeitig unterscheiden sich Eure Lernziele.

Deine aktive Lern-Rolle verhilft Dir zu Deinem individuellen Expertentum und beinhaltet:

- Proaktiver Austausch mit der Ausbildungsleitung nach jedem Modul über die gruppendynamischen Prozesse und fachlichen Entwicklungen der TeilnehmerInnen
- AnsprechpartnerIn für die FachdozentInnen im Kurs hinsichtlich der Besonderheiten in der Gruppe
- Inhaltliche Fragen und persönlicher Erfahrungsaustausch finden ihren Raum am besten vor und nach den Modulen oder in den Modulpausen direkt mit der Ausbildungsleitung bzw. FachdozentInnen im Zweiergespräch
- Gegenüber den TeilnehmerInnen vertrittst Du die Inhalte des Teilnehmer-Leitfadens (CAB Werte, Kommunikationsregeln, Hinweise zum Lernen etc.) und unterstützt sie bei deren Verinnerlichung und Umsetzung
- Gemeinsam mit den TeilnehmerInnen erfüllst Du einen Teil Deiner Expert Level Qualifizierungsaufgaben

- Aktive/r BeobachterIn, Vorbild und BotschafterIn bezüglich
 - Basis-Tools und deren Anwendung
 - Coach-Profil und dessen Anwendung
 - Feedback (zum Feedback) und kompetenzfördernde Sprachmuster
 - Grundhaltungen und deren Bezug zu den aktuellen Modulinhalten
 - Verwendung der zur Verfügung gestellten Lernhilfen und schrittweises Lernen
 - „Fehler“-Kultur, Experimentierfreude und Motivation
- Bei organisatorischen und inhaltlichen Anliegen der TeilnehmerInnen erfüllst Du eine wichtige Filterfunktion. Entwickle ein Bewusstsein dafür, dass alle Antworten und Entscheidungen, die Du gibst und triffst, Auswirkungen innerhalb des Kurses haben und ggf. gruppenspezifische Prozesse auslösen können. Deshalb überprüfe Deine Äußerungen vor Lautgabe mittels der folgenden Fragen:
 - Wer verfügt hierzu über das Expertenwissen? → Kenne wichtige AnsprechpartnerInnen & Quellen
 - Wer könnte zur Antwort noch beitragen? → Nutze das Schwarmwissen der Gruppe, anderer Expert Level, des CAB-Teams, der DozentInnen im Modul oder Deiner Ausbildungsleitung
 - Für wen könnte die Antwort noch spannend/wichtig sein? → (Ver-)Teile relevantes Wissen
 - Wer hat die Kompetenz, diese Antwort, Entscheidung bzw. Zusage zu kommunizieren?

Merke:

Du füllst die Rolle des Expert Level selbstverantwortlich aus und bist damit hauptverantwortlich für das Erreichen Deines Expertenstatus und den Fokus in Deiner Expert Level Qualifizierung. Deine individuellen Lernziele bestimmst Du selbst und trägst durch Deine Einstellung, Dein Handeln und Deine Motivation maßgeblich zu Deinem Erfolg bei.

Tipp:

Ein bewusster Rollenwechsel ist für Dich und Deine klare Positionierung als Expert Level elementar wichtig. Es ist empfehlenswert, ein für Dich stimmiges Ritual zu finden und durchzuführen, um diesen Wechsel – raus aus der TeilnehmerIn-Rolle hinein in die a) Assistenz-Rolle und b) Expert Level Rolle – vollziehen und verkörpern zu können. Finde für Dich klare Abgrenzungskriterien, insb. zwischen Assistenz und Expert Level, und eine innere Klarheit darüber, wie Du die jeweiligen Rollen ausfüllen möchtest.

Gerne kannst Du frühzeitig mit dem CAB Orga-Team (deinweg@coachingakademie-berlin.de) und/oder mit Deiner Ausbildungsleitung über Deine Ideen und Vorstellungen sprechen, hole Dir wertvolles Feedback ein und sichere Dir die Unterstützung für Dein Vorhaben.

Wir wünschen uns, dass Deine Qualifizierung zum Expert Level erfolgreich und freudvoll ist!

Zertifizierungsgang „Expert Level“ Systemische Coaching Ausbildung

Umfang

Neben Deiner Assistenz Tätigkeit (Vollassistenz), die im Assistenz Leitfaden detailliert beschrieben ist, bist Du im Qualifizierungsgang Expert Level mit zusätzlichen Aufgaben betraut. Diese setzen sich wie folgt zusammen:

Aufgaben	Zeitbedarf
▪ Einzel-Supervision mit Ausbildungsleitung	2 x 1 Stunde
▪ Dokumentation der Gruppen-Supervisionen	2 x 2 Stunden
▪ Fachliteratur & Bearbeitung der Fragen	2 x 4 Stunden
▪ Aktive Teilnahme an Webinaren mit Marcel Hübenthal	2 x 1,5 Stunden
▪ 1 Stunde Fallbesprechung pro KursteilnehmerIn*	12-15 Stunden
▪ 12 Coaching Einzelsitzungen (gern mehr)	12 Stunden
Selbst organisierte und durchgeführte Coachings zu branchenüblichen Honoraren.	

☞ Für die Online Coaching Ausbildung streben wir aufgrund der Gruppengröße von bis zu 24 KursteilnehmerInnen je Kurs zwei Expert Level TeilnehmerInnen an, die die Fallbesprechungen untereinander aufteilen.

Kurs, Ausbildungsleitung & Termine

- Zuweisung des Kurses nach Verfügbarkeit (gern Wünsche angeben)
- Termine sind der jeweiligen Modulübersicht zu entnehmen (siehe CAB Webseite -> Ausbildungsinformation)
- Ausbildungsleitung je nach Kurswahl

Seminarzeiten

Samstag	9:30 – 18:30 Uhr
Sonntag	9:30 – 18:30 Uhr

Investition

Deutschland	€ 480,- zzgl. 19 % MwSt.
-------------	--------------------------

Voraussetzung

Zertifizierung als „Systemische/r Personal & Business Coach“ ECA, QSA

Der Abschluss der Systemischen Coaching Ausbildung sollte nicht länger als 3 Jahre her sein.

Hinweis:

Wenn Du zum jetzigen Zeitpunkt entweder die Zertifizierung zum „Systemischer Business Coach, ECA“ oder „Systemischer Personal Coach, ECA“ vorweisen kannst, sprich uns bitte zu Deinen Möglichkeiten eines nachträglichen Upgrades an, um die Zugangsvoraussetzungen für den Expert Level Qualifizierungsgang zu erfüllen. Die zwei P-Module bzw. B-Module werden je nach Verfügbarkeit in unseren Präsenzkursen nachgeholt.

Zertifizierungskriterien

Die Expert Level Zertifizierung erfolgt nach den Kriterien der Coaching Akademie Berlin.

- Die Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen des jeweiligen Kurses ist Grundvoraussetzung für die Zertifizierung.
- Die Module 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12 + Live Coaching Tage sind Pflichtmodule.
- Es kann in Sonderfällen an maximal einem Modul gefehlt werden; die Stundenanzahl ist dennoch ausreichend zur Zertifizierung. Die Definition der Sonderfälle kann den Zertifizierungskriterien der Coaching Ausbildung entnommen werden (siehe Ausbildungsinformation auf der CAB Website).
- Bei insgesamt zwei Fehltagen in zwei verschiedenen Modulen kann die Zertifizierung nicht mehr erfolgen.
- Das Aus- und Fortsetzen der Expert Level Qualifizierung (im selben oder einem anderen Kurs) ist nicht möglich.
- Die spezifischen Expert Level Qualifizierungsaufgaben sind ordentlich zu erfüllen und fristgerecht bis zum
 - Modul 11des jeweiligen Kurses beim Orga-Team per E-Mail einzureichen: deinweg@coachingakademie-berlin.de
- Eine Zertifizierung ist erst mit dem Einreichen aller Qualifizierungsaufgaben möglich. Dies gilt auch, wenn mehr Fehltag als zulässig dokumentiert sind. In diesem Fall wird als Nachweis über die erbrachte Leistung eine ordentliche Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Bevor Du Dich bei uns für den Expert Level Zertifizierungsgang bewirbst, bedenke:

TeilnehmerInnen der Expert Level Qualifizierung tragen innerhalb der Ausbildungsgruppe viel Verantwortung und sind ein/e wichtige/r AnsprechpartnerIn für die Ausbildungsleitung, die TeilnehmerInnen, die FachdozentInnen und das Orga-Team. Wir bitten Dich daher um die gründliche Prüfung und Sicherstellung Deiner Teilnahme an allen Kursterminen und ggf. auch um die Abstimmung mit Deiner persönlichen Lebensplanung und Deinem Umfeld. Der Abbruch der Expert Level Qualifizierung würde den Verlust wertvoller Erfahrungen für Dich bedeuten und hätte zudem erhebliche Auswirkungen auf die kompetente und gute Begleitung der einzelnen KursteilnehmerInnen sowie der gesamten Ausbildungsgruppe.

Detailbeschreibung der Qualifizierungsaufgaben

Die Expert Level Qualifizierung eröffnet AbsolventInnen der kombinierten Ausbildung zum „Systemische Personal & Business Coach“ die Möglichkeit, die eigene Coaching Professionalisierung auf einen Expertenstatus fortzuentwickeln. Das Expert Level beinhaltet die Assistenz eines kompletten Ausbildungskurses „Systemischer Personal & Business Coach“ an der Coaching Akademie Berlin (CAB) sowie Aufgaben, welche die Coaching Kompetenz nochmals erweitern. Welche das sind und was sie konkret beinhalten wird nachfolgend erläutert:

Ausbildungsassistenz

Die Assistenzaufgaben umfassen insbesondere: Führen der Anwesenheitsliste, Unterstützung der Ausbildungsleitung und einzelnen DozentInnen im Kursgeschehen, Technischer TeilnehmerInnen-Support und Betreuung des On-line-Chats vor und während der Module, Schnittstellenfunktion zwischen Ausbildungsleitung, DozentInnen und dem Orga-Team. Die Assistenz ist zudem ein/e verlässliche/r und themenübergreifende/r AnsprechpartnerIn für die KursteilnehmerInnen.

Für die Beschreibung der Assistenzaufgaben gibt die CAB einen umfassenden und detaillierten Assistenzleitfaden heraus und es erfolgt eine sorgfältige Einweisung vor Ort (ersatzweise per Telefon) durch das Orga-Team.

„Expert Level“ Qualifizierungsaufgaben

Der/die Expert Level TeilnehmerIn wird im Zuge der Qualifizierungsmaßnahme an verantwortungsvolle Zusatzaufgaben herangeführt, die weit über die reine Assistenz Tätigkeit hinaus gehen. Die Expert Level Qualifizierungsaufgaben werden in enger Abstimmung mit der Ausbildungsleitung eigenverantwortlich übernommen. So tauschen sich Ausbildungsleitung und Expert Level regelmäßig über die gruppendynamischen Prozesse, die Entwicklung der TeilnehmerInnen und die Inhalte der Ausbildung aus. Der „Expert Level“ übt sich im besonderen Maße in der eigenen Feedback-Kompetenz und der Fokussierung auf modulbezogene Grundhaltungen mit Hinweisen für die TeilnehmerInnen. Die Qualifizierungsaufgaben werden nachfolgend beschrieben:

Einzel-Supervision

Zeitaufwand: ca. 2 Std.

Es sind Termine für zwei Supervisionen à 1h zwischen Expert Level und der Ausbildungsleitung vorgesehen, die vorwiegend die Besprechung der eigenen Coachings und der Fallbesprechungen mit den KursteilnehmerInnen zum Inhalt haben.

Gruppen-Supervision

Zeitaufwand: ca. 4 Std.

Der/die Expert Level begleitet die zwei Gruppen-Supervisionen à 2h im Rahmen des Ausbildungskurses. Dies beinhaltet auch die Erstellung einer Kurzdokumentation zu jeder Gruppen-Supervision, welche den TeilnehmerInnen spätestens 7 Tage nach dem jeweiligen Termin als PDF-Datei per E-Mail zur Verfügung gestellt wird.

Fachliteratur

Zeitaufwand: 2 x 4 Std.

Im Rahmen des selbstorganisierten Lesens zweier Fachbücher sind Fragen zur Literatur eigenständig zu bearbeiten. Die Buchtitel werden zum Start der Expert Level Qualifizierung durch das Orga-Team bekannt gegeben.

Webinar

Zeitaufwand: 2 x 1,5 Std.

Innerhalb der Dauer des gewählten Ausbildungskurses werden drei Termine für Expert Level Webinare angeboten. Diese werden durchgeführt von Marcel Hübenthal, Akademiegründer und Urheber des Curriculums der systemischen Personal & Business Coach Ausbildung. Der Expert Level nimmt an mindestens zwei dieser 90-minütigen Webinare teil.

Fallbesprechung

Zeitaufwand: ca. 1 Std. pro KursteilnehmerIn

Der/die Expert Level führt mit jedem/-r KursteilnehmerIn eine Fallbesprechung à 60 Minuten durch. Die KursteilnehmerInnen bringen einen realen Fall aus einem Probe-Coaching ein und bekommen dazu vom Expert Level Fragen gestellt, erhalten qualifiziertes Feedback sowie eine Schilderung der persönlichen Wahrnehmung des Expert Level zu den eingebrachten Fällen. Insgesamt sind 12-15 Fälle (je nach Gruppengröße) mittels der Dokumentenvorlage (gestellt durch CAB) zu dokumentieren.

☞ Für die Online Coaching Ausbildung streben wir aufgrund der Gruppengröße von bis zu 24 KursteilnehmerInnen je Kurs zwei Expert Level TeilnehmerInnen an, die die Fallbesprechungen untereinander aufteilen.

Coaching Einzelsitzungen

Zeitaufwand: 12 Std.

Der/die Expert Level führt als selbständig tätige/-r Coach während der Dauer des gewählten Kurses insgesamt 12 professionelle Coaching Sitzungen zu einem branchenüblichen Honorar durch. Für jede Coaching Sitzung ist eine schriftliche, vollständig anonymisierte Falldokumentation mittels der Dokumentenvorlage (gestellt durch CAB) anzufertigen.

Expert Level Aufgaben

Systemische Coaching Ausbildung

	erledigt	eingereicht*
	spätestens zu Modul 11/LC	
▪ Einzel-Supervision Dokumentation: Datum und Dauer (2x)	☐	☐
▪ Gruppen-Supervision Dokumentation: Datum, Dauer, Format, Zusammenfassung für die TN (2x)	☐	☐
▪ Fachliteratur Dokumentation: Datum, Buchtitel und Antworten auf die Fragen (2x)	☐	☐
▪ Webinar Dokumentation: Datum, Dauer, Titel (min. 2x)	☐	☐
▪ Fallbesprechung Dokumentation: Datum, Dauer, anonymisierte Angaben zum Coachee, Thema / Anliegen, sowie die angewandte/n Intervention/en zu Einzelcoachings (nach Vorlage)	☐	☐
▪ Coaching Einzelsitzung Dokumentation: Datum, Dauer, anonymisierte Angaben zum Coachee, Thema / Anliegen, angewandte/n Intervention/en je Coaching Sitzung (nach Vorlage)	☐	☐

* Alle Deine Expert Level Aufgaben und deren Dokumentationen reichst Du bitte in digitaler Form (.pdf / .word / .excel/.pages) proaktiv und fristgerecht via E-Mail beim Orga-Team ein. Vielen Dank!

Dein Weg ins CAB Netzwerk

Mehr Kompetenz und Entwicklungsmöglichkeiten

	Expert  Assistenz + Qualifizierungsaufgaben	Master   + Praxis	Teacher   inkl. oder + Trainer Ausbildung + Praxis
Mehrwert	Meta-Erleben der Ausbildungsinhalte, zusätzlicher Kompetenzerwerb, fachlicher Austausch mit DozentInnen der CAB	Tiefes Verständnis für und sicheres Anwenden von systemischen Kompetenzen, Erweiterung der methodischen Expertise und deren (kombinierte) Anwendung	Bewusste Kompetenz in den jeweiligen Spezialisierungen und die Fähigkeit, diese als TrainerIn/DozentIn professionell an Menschen weiterzugeben
Voraussetzungen	AbsolventIn einer systemischen Aus- bzw. Weiterbildung an der Coaching Akademie Berlin CA, TT, SYN, TC*	1) Expert Level 2) AbsolventIn mind. einer weiteren systemischen Aus- bzw. Weiterbildung an der CAB 3) Absolvierung eines 2. Expert Level in dieser Aus- bzw. Weiterbildung an der CAB	1) Master Level 2) AbsolventIn einer systemischen Trainer Ausbildung (min. 200 Std.) Diese kann Bestandteil im Master Level sein.
Qualifizierung	Assistentztätigkeit Qualifizierungsaufgaben • Einzelsupervision mit Ausbildungsleitung • Dokumentation Gruppensupervision / Interventionsgruppe • Selbststudium zu Fachbuch/Fachbücher (CA) • Teilnahme am Webinarangebot mit M. Hübenthal • Praktische Übung im Kurs und selbstorganisiert	Praxis zur Auswahl (Spezialisierung): CA 24 x Coaching Sitzungen (min. 24h) TT 8 x Trainingsmaßnahmen (min. 24h) TC 8 x Teamentwicklungsmaßn. (min. 24h) SYN 12 x SYNAMIK™ Aufstellungen (min. 18h)	Praxis zur Auswahl (Spezialisierung): CA 48 x Coaching Sitzungen (min. 48h) TT 16 x Trainingsmaßnahmen (min. 48h) TC 16 x Teamentwicklungsmaßn. (min. 48h) SYN 24 x SYNAMIK™ Aufstellungen (min. 36h)
Zertifizierung	Zertifizierung zum Expert Level durch Nachweis über die vollständige Erledigung der Qualifizierungsaufgaben.	Zertifizierung zum Master Level durch Nachweis über zwei abgeschlossene Expert Level plus Praxisaufgabe.	Zertifizierung zum Teacher Level durch Nachweis über Master Level plus Praxisaufgabe. Der Abschluss einer systemischen Trainer-Ausbildung ist vorzuweisen.
Perspektiven	Erlangung des CAB Master Level Voraussetzung: Weitere abgeschlossene Aus- bzw. Weiterbildung an der CAB + persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung	Mitarbeit als Coach und/oder TrainerIn in der Goldberg Consulting GmbH je nach Expertise und Bedarf. Voraussetzung: persönliches Orientierungsgespräch mit der Geschäftsführerin der Goldberg Consulting GmbH	Mitarbeit als DozentIn in der Coaching Akademie Berlin und/oder im Institut für systemische Kompetenz je nach Expertise und Bedarf. Voraussetzung: persönliches Orientierungsgespräch mit der CAB-Geschäftsleitung, ggf. ECA Lehr-Coach Qualifizierung erforderlich (Ausbildungsleitung)

*Für TC & SYN gelten Zugangsvoraussetzungen (systemische Grundausbildung erforderlich).

Aus- und Weiterbildungen: **CA** = Systemische/r Coach, **TT** = Systemische/r TrainerIn, **TC** = Systemische/r Team Coach / Teamentwicklung, **SYN** = Systemische Aufstellung - SYNAMIK™ Coach

Ausführliche Informationen über alle CAB Level und deren Spezifikationen findest Du auf unserer Webseite unter:
www.coachingakademie-berlin.de/cab-level