Expert Level Leitfaden

Systemische/r TrainerIn - Train the Trainer

Coaching Akademie Berlin

Akademie für Systemische Bildung & Forschung

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Grußwort der Akademieleitung	3
Vorteile als Expert Level	4
Rolle als Expert Level	5
Zertifizierungsgang Expert Level	7
Aufgaben	9
Checkliste Aufgaben	11
Übersicht der CAB Level	12

Impressum

Coaching Akademie Berlin
Marcel Hübenthal – Akademieleitung
Dr. Dana Noack – Geschäftsleitung

Oranienburger Straße 21
D - 10178 Berlin

Telefon: +49 (0)30 3060 9790
E-Mail: deinweg@coachingakademie-berlin.de

Grußwort

Liebe Expert Level Teilnehmerin, lieber Expert Level Teilnehmer,

herzlichen Dank für Dein Interesse im Rahmen unserer Expert Level Qualifizierung die professionelle Begleitung einer unserer systemischen Aus- oder Weiterbildungskurse zu übernehmen. Dein Engagement freut uns sehr und wir sagen: „Willkommen im Expert Level Team der Coaching Akademie Berlin!“

Eine bereits erfolgreich absolvierte systemische Aus- bzw. Weiterbildung nun als Expert Level TeilnehmerIn zu begleiten, eröffnet wunderbare Möglichkeiten für Deine Weiterentwicklung. Du übernimmst über die Assistenztätigkeit hinausgehende Aufgaben, die es Dir ermöglichen, durch die Wiederholung und Vertiefung der vielen Ausbildungsinhalte eine nächsthöhere Qualifizierung in Deinem Fachgebiet zu erlangen. In Absprache mit der jeweiligen Ausbildungsleitung und je nach Vorbildung bringst Du Dich zudem aktiv in das Kursgeschehen ein und erwirbst wertvolle neue persönliche und fachliche Kompetenzen.

Ein besonderes Erleben ergibt sich aus dem Rollenwechsel, den Du als Expert Level TeilnehmerIn vollziehst. Du wirst als BeobachterIn und GestalterIn in die gruppendynamischen Prozesse eintauchen, Dich darüber mit den DozentInnen austauschen, den KursteilnehmerInnen gegenüber als MentorIn in spezifischen Fallbesprechungen auftreten und mit ihnen eigene Erfahrungen aus selbst durchgeführten Coachings teilen. Im Rahmen einer exklusiven Expert Level Gruppe hast Du zudem die Möglichkeit, von Akademiegründer Marcel Hübenthal persönlich zu lernen und Dich mit ihm und anderen Expert Level TeilnehmerInnen über Deine Erfahrungen auszutauschen.

Wenn Du Dich mittel- bis langfristig zu einem aktiven Mitglied im Coach- & Trainer-Pool der Goldberg Consulting GmbH entwickeln oder gar DozentIn an der Coaching Akademie Berlin werden möchtest, dann sind vielleicht auch der „Master Level“ und der „Teacher Level“ interessante Qualifizierungsgänge für Dich. Sprich uns gern darauf an!

Sehr gern übergeben wir Dir hiermit unseren Expert Level Leitfaden, in dem Du alle Aufgaben und Verantwortlichkeiten ausführlich erklärt findest. Der Leitfaden soll für Dich ein nützliches Hilfsmittel sein, um Deine Expert Level Zeit an der Akademie und die Zusammenarbeit mit uns optimal zu gestalten.

Wir freuen uns sehr auf die gemeinsame Zeit mit Dir und wünschen sehr viel Freude, tolle Lernerfahrungen und unvergessliche Momente in Deinem Kurs.

Bei Fragen, Wünschen und Anliegen kannst Du Dich gern an uns wenden.

Herzlichst,
Marcel Hübenthal, Dr. Dana Noack & Team

Marcel Hübenthal
(Gründer, Curricula)

Dr. Dana Noack
(Geschäftsleitung)

Alexander Hillner
(Expert Level Betreuung)

Vorteile als Expert Level TeilnehmerIn

Mit uns erreichst Du Deine Ziele

Die Zertifizierung zum Expert Level und die damit verbundene Weiterqualifizierung haben wir mit viel Vorfreude für diejenigen unter unseren AbsolventInnen ins Leben gerufen, die:

- ihr erworbenes Wissen festigen und sich durch Vertiefung des Gelernten aus einer neuen Perspektive heraus zu Experten in den Bereichen Coaching Prozess, Methoden und Haltungen weiterentwickeln möchten
- motiviert sind, ihre Expertise im Systemischen Denken & Handeln sowie in der Betrachtung von Systemen qualitativ noch weiter auszubauen
- Freude daran haben, die nächste Generation von TeilnehmerInnen fachkundig zu begleiten, sie in ihrem Lernen zu fördern und deren Entwicklung zu unterstützen
- ihre eigene Feedback Kompetenz auf die nächste Qualitätsstufe heben möchten
- am professionellen Erfahrungs- und Wissensaustausch mit den DozentInnen der Akademie und dem persönlichen Feedback der Ausbildungsleitung interessiert sind

Dein Mehrwert

Mit dem Expert Level Zertifizierungsgang ermöglichen wir Dir das Erreichen der zuvor genannten Ziele sowie intensive Erfahrungen und persönliche Entwicklung in einem professionellen Umfeld.

Die besondere Chance aus Deiner Teilnahme an der Expert Level Qualifizierung liegt in der vertiefenden Anwendung der Kybernetik 2. Ordnung für bereits bekannte Lerninhalte. Im Verlauf des Zertifizierungsgangs trainierst Du Deine Beobachterperspektive intensiv weiter. So erschließt Du Dir zusätzliche, wertvolle Dimensionen der Lerninhalte und deren Bedeutung für das eigene Erleben und systemische Wirken in professionellen und auch privaten Kontexten.

Du wirst exklusiv die Möglichkeit haben, im direkten Kontakt mit dem Akademiegründer Marcel Hübenthal von seiner langjährigen Erfahrung zu profitieren, mit ihm und anderen Expert Level TeilnehmerInnen im Austausch über aktuelle Themen und Trends zu sein, Fragen zu klären und wertvolles Wissen aus Supervisionseinheiten zu ziehen.

Die Zertifizierung „Expert Level“ wird als Zusatzqualifikation vom Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit e.V. (QSA) anerkannt, die in Verbindung mit einer anerkannten systemischen Ausbildung dazu berechtigt, das QSA Qualitätssiegel zu erwerben (Verbandmitgliedschaft vorausgesetzt, siehe www.qsa-verband.com). Dieses stellt ein zusätzliches Gütesiegel dar, das die Qualität der eigenen Fachkompetenz für Positionierungs- und Marketingzwecke abbildet und in diesem Sinne für Marketingzwecke in allen Kanälen verwendet werden kann.

Die Expert Level Zertifizierung ist zudem Dein erster Schritt auf dem Weg, ein aktives und akkreditiertes Mitglied des Coach- & Trainer-Pools der Goldberg Consulting GmbH (Master Level) oder möglicherweise auch DozentIn an der Coaching Akademie Berlin (Teacher Level) zu werden.

Rolle der Expert Level TeilnehmerIn

Als Expert Level legst Du im gemeinsamen Wirken und Deiner Interaktion mit der Coaching Akademie Berlin und seinen Stakeholdern einen wichtigen Grundstein für eine mögliche, vertiefende Zusammenarbeit in der Zukunft. Der Weg über den Expert Level, zum Master Level und ggf. sogar bis hin zum Teacher Level steht Dir offen. Wir sind schon sehr gespannt, wohin die gemeinsame Reise geht und was wir zusammen bewegen werden.

Für ein gutes Gelingen der Expert Level Qualifizierung ist die Rollenklarheit bedeutsam. Sie stellt sicher, dass Du gut in Deine Aufgaben hineinfindest und diese gegenüber der Ausbildungsleitung, den FachdozentInnen und vor allem den TeilnehmerInnen souverän vertreten kannst.

Zur Erinnerung: Assistenzrolle

Im Assistenzleitfaden findest Du eine ausführliche Beschreibung dessen, was Deine Rolle als Assistenz ausmacht. Dies hier stellt eine Gedankenstütze dar und dient zur Veranschaulichung des erweiterten Expert Level Profils:

- Bewusster Rollenwechsel von TeilnehmerIn hin zur Assistenz:
  - Verantwortliche/r für die Fürsorge der Gruppe hinsichtlich des leiblichen Wohls & der Lernatmosphäre
  - Erfüllung der modulspezifischen Aufgaben und Unterstützung der DozentInnen im Kursgeschehen
  - Vertrauensperson für TeilnehmerInnen und gleichzeitig VertreterIn der CAB Interessen
  - Vorbildfunktion für Gruppe hinsichtlich Haltung, Sprache, Feedback, Denken und Handeln
- Schnittstelle zwischen Gruppe und CAB Orga-Team bei organisatorischen Fragestellungen
- Auf Nachfrage der Ausbildungsleitung Austausch über Entwicklungen und Anliegen in der Gruppe
- Auf Nachfrage der Ausbildungsleitung Austausch über inhaltliche und gruppendynamische Prozesse
- Beobachtende, selbstreflektierende Rolle hinsichtlich der Lehrinhalte

Rolle des Expert Level

Die Rolle der Assistenz ist bereits umfangreich und umfasst zahlreiche bedeutende Aspekte für Deinen individuellen Entwicklungsweg. In der Expert Level Rolle wird dieser Rahmen nochmals erweitert.

Wichtigstes Unterscheidungsmerkmal:
Als Expert Level unterstützt Du die TeilnehmerInnen aktiv bei ihren persönlichen Lernerfolgen, und die TeilnehmerInnen durch die Zusammenarbeit mit Dir (u.a. im Rahmen der Expert Level Qualifizierungsaufgaben) Deinen Lernerfolg. Ihr lernt gemeinsam und voneinander und gleichzeitig unterscheiden sich Eure Lernziele.

Deine aktive Lern-Rolle verhilft Dir zu Deinem individuellen Expertentum und beinhaltet:

- Proaktiver Austausch mit der Ausbildungsleitung nach jedem Modul über die gruppendynamischen Prozesse und fachlichen Entwicklungen der TeilnehmerInnen
- AnsprechpartnerIn für die FachdozentInnen im Kurs hinsichtlich der Besonderheiten in der Gruppe
- Inhaltliche Fragen und persönlicher Erfahrungsaustausch finden ihren Raum am besten vor und nach den Modulen oder in den Modulpausen direkt mit der Ausbildungsleitung bzw. FachdozentInnen im Zweiergespräch
- Gegenüber den TeilnehmerInnen vertrittst Du die Inhalte des Teilnehmer-Leitfadens (CAB Werte, Kommunikationsregeln, Hinweise zum Lernen etc.) und unterstützt sie bei deren Verinnerlichung und Umsetzung
- Gemeinsam mit den TeilnehmerInnen erfüllst Du einen Teil Deiner Expert Level Qualifizierungsaufgaben

- Aktive/r BeobachterIn, Vorbild und BotschafterIn bezüglich
  - Basis-Tools und deren Anwendung
  - Feedback (zum Feedback) und kompetenzfördernde Sprachmuster
  - Grundhaltungen und deren Bezug zu den aktuellen Modulinhalten
  - Verwendung der zur Verfügung gestellten Lernhilfen und schrittweises Lernen
  - „Fehler"-Kultur, Experimentierfreude und Motivation
- Bei organisatorischen und inhaltlichen Anliegen der TeilnehmerInnen erfüllst Du eine wichtige Filterfunktion. Entwickle ein Bewusstsein dafür, dass alle Antworten und Entscheidungen, die Du gibst und triffst, Auswirkungen innerhalb des Kurses haben und ggf. gruppendynamische Prozesse auslösen können. Deshalb überprüfe Deine Äußerungen vor Lautgabe mittels der folgenden Fragen:
  - Wer verfügt hierzu über das Expertenwissen? → Kenne wichtige AnsprechpartnerInnen & Quellen
  - Wer könnte zur Antwort noch beitragen? → Nutze das Schwarmwissen der Gruppe, anderer Expert Level, des CAB-Teams, der DozentInnen im Modul oder Deiner Ausbildungsleitung
  - Für wen könnte die Antwort noch spannend/wichtig sein? → (Ver-)Teile relevantes Wissen
  - Wer hat die Kompetenz, diese Antwort, Entscheidung bzw. Zusage zu kommunizieren?

Merke:
Du füllst die Rolle des Expert Level selbstverantwortlich aus und bist damit hauptverantwortlich für das Erreichen Deines Expertenstatus und den Fokus in Deiner Expert Level Qualifizierung. Deine individuellen Lernziele bestimmst Du selbst und trägst durch Deine Einstellung, Dein Handeln und Deine Motivation maßgeblich zu Deinem Erfolg bei.

Tipp:
Ein bewusster Rollenwechsel ist für Dich und Deine klare Positionierung als Expert Level elementar wichtig. Es ist empfehlenswert, ein für Dich stimmiges Ritual zu finden und durchzuführen, um diesen Wechsel – raus aus der TeilnehmerIn-Rolle hinein in die a) Assistenz-Rolle und b) Expert Level Rolle – vollziehen und verkörpern zu können. Finde für Dich klare Abgrenzungskriterien, insb. zwischen Assistenz und Expert Level, und eine innere Klarheit darüber, wie Du die jeweiligen Rollen ausfüllen möchtest.

Gerne kannst Du frühzeitig mit dem CAB Orga-Team (deinweg@coachingakademie-berlin.de) und/oder mit Deiner Ausbildungsleitung über Deine Ideen und Vorstellungen sprechen, hole Dir wertvolles Feedback ein und sichere Dir die Unterstützung für Dein Vorhaben.

Wir wünschen uns, dass Deine Qualifizierung zum Expert Level erfolgreich und freudvoll ist!

Zertifizierungsgang „Expert Level“
Ausbildung Systemische/r TrainerIn – Train the Trainer

Umfang

Neben Deiner Assistenztätigkeit (Vollassistenz), die im Assistenz Leitfaden detailliert beschrieben ist, bist Du im Qualifizierungsgang Expert Level mit zusätzlichen Aufgaben betraut. Diese setzen sich wie folgt zusammen:

Aufgaben	**Zeitbedarf**
▪ Einzel-Supervision mit Ausbildungsleitung	2 x 1 Stunde
▪ Dokumentation der Gruppen-Supervisionen	2 x 2 Stunden
▪ Fachliteratur & Bearbeitung der Fragen	1 x 2 Stunden
▪ Aktive Teilnahme an Webinaren mit Marcel Hübenthal	2 x 1,5 Stunden
▪ Warm-up Übungen mit der Gruppe	1 x je Modul
▪ Trainingsmaßnahme mit eigenem Seminar Design*	1 x 6 Stunden

* Teilnehmerzahl zwischen 3-20 Personen

Kurs, Ausbildungsleitung & Termine

- Zuweisung des Kurses nach Verfügbarkeit (gern Wünsche angeben)
- Termine sind der jeweiligen Modulübersicht zu entnehmen (siehe CAB Webseite -> Ausbildungsinformation)
- Ausbildungsleitung je nach Kurswahl

Präsenszeiten

Wochenend-Kurs

Freitag	09:30 – 18:00 Uhr
Samstag	09:30 – 18:00 Uhr
Sonntag	09:30 – 13:30 Uhr

Investition

Deutschland	€ 480,- zzgl. 19 % MwSt.

Voraussetzung

Zertifizierung als „Systemische/r TrainerIn – Train the Trainer“ ECA, QSA
Der Abschluss der Systemischen Trainerausbildung sollte nicht länger als 3 Jahre her sein.

Zertifizierungskriterien

Die Expert Level (EL) Zertifizierung erfolgt nach den Kriterien der Coaching Akademie Berlin.

- Die Teilnahme an allen Modulen des jeweiligen Kurses ist Grundvoraussetzung für die Zertifizierung.
- Die Module 1, 2, 3, 4, 7 und 9 der Trainerausbildung sind Pflichtmodule.
- Es kann in Sonderfällen an maximal einem Modul gefehlt werden; die Stundenanzahl ist dennoch ausreichend zur Zertifizierung. Die Definition der Sonderfälle kann den Zertifizierungskriterien der Trainerausbildung entnommen werden (siehe Ausbildungsinformation auf der CAB Website).
- Bei insgesamt zwei Fehltagen in zwei verschiedenen Modulen kann die Zertifizierung nicht mehr erfolgen.
- Das Aus- und Fortsetzen der EL Qualifizierung (im selben oder einem anderen Kurs) ist nicht möglich.
- Die spezifischen Expert Level Qualifizierungsaufgaben sind ordentlich zu erfüllen und fristgerecht bis zum
    - Modul 8

  des jeweiligen Kurses beim Orga-Team per E-Mail einzureichen: deinweg@coachingakademie-berlin.de
- Eine Zertifizierung ist erst mit dem Einreichen aller Qualifizierungsaufgaben möglich. Dies gilt auch, wenn mehr Fehltage als zulässig dokumentiert sind. In diesem Fall wird als Nachweis über die erbrachte Leistung eine ordentliche Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Bevor Du Dich bei uns für den Expert Level Zertifizierungsgang bewirbst, bedenke:

TeilnehmerInnen der Expert Level Qualifizierung tragen innerhalb der Ausbildungsgruppe viel Verantwortung und sind ein/e wichtige/r AnsprechpartnerIn für die Ausbildungsleitung, die TeilnehmerInnen, die FachdozentInnen und das Orga-Team. Wir bitten Dich daher um gründliche Prüfung und Sicherstellung Deiner Teilnahme an allen Kursterminen und ggf. auch um die Abstimmung mit Deiner persönlichen Lebensplanung und Deinem Umfeld. Der Abbruch der Expert Level Qualifizierung würde den Verlust wertvoller Erfahrungen für Dich bedeuten und hätte zudem erhebliche Auswirkungen auf die kompetente und gute Begleitung der einzelnen KursteilnehmerInnen sowie der gesamten Ausbildungsgruppe.

Detailbeschreibung der Qualifizierungsaufgaben

Die Expert Level Qualifizierung eröffnet AbsolventInnen der systemischen Trainerausbildung die Möglichkeit, die eigene Training Professionalisierung auf einen Expertenstatus fortzuentwickeln. Das Expert Level beinhaltet die Assistenz eines kompletten Ausbildungskurses „Systemische/r TrainerIn – Train the Trainer“ an der Coaching Akademie Berlin (CAB) sowie Aufgaben, welche die Training Kompetenz nochmals erweitern. Welche das sind und was sie konkret beinhalten wird nachfolgend erläutert:

Ausbildungsassistenz

Die Assistenzaufgaben umfassen insbesondere: Vorbereitung, Ausstattung und Nachbereitung der Räume, Briefing der TeilnehmerInnen zum Verhalten in den Räumen und den Umgang mit den Arbeitsmaterialien, führen der Anwesenheitsliste, Unterstützung der Ausbildungsleitung und einzelnen DozentInnen, Schnittstellenfunktion zwischen Ausbildungsleitung, DozentInnen und dem Orga-Team. Die Assistenz ist zudem ein/e verlässliche/r und themenübergreifende/r AnsprechpartnerIn für die KursteilnehmerInnen.

Für die Beschreibung der Assistenzaufgaben gibt die CAB einen umfassenden und detaillierten Assistenzleitfaden heraus und es erfolgt eine sorgfältige Einweisung vor Ort (ersatzweise per Telefon) durch das Orga-Team.

„Expert Level“ Qualifizierungsaufgaben

Der/die Expert Level TeilnehmerIn wird im Zuge der Qualifizierungsmaßnahme an verantwortungsvolle Zusatzaufgaben herangeführt, die weit über die reine Assistenztätigkeit hinaus gehen. Die Expert Level Qualifizierungsaufgaben werden in enger Abstimmung mit der Ausbildungsleitung eigenverantwortlich übernommen. So tauschen sich Ausbildungsleitung und Expert Level regelmäßig über die gruppendynamischen Prozesse, die Entwicklung der TeilnehmerInnen und die Inhalte der Ausbildung aus. Der „Expert Level“ übt sich im besonderen Maße in der eigenen Feedback-Kompetenz und der Fokussierung auf modulbezogene Grundhaltungen mit Hinweisen für die TeilnehmerInnen. Die Qualifizierungsaufgaben werden nachfolgend beschrieben:

Einzel-Supervision

Zeitaufwand: ca. 2 Std.
Es sind Termine für zwei Supervisionen à 1h zwischen Expert Level und der Ausbildungsleitung vorgesehen, die vorwiegend die Besprechung eigener Trainingsmaßnahmen sowie deren Vor-/Nachbereitung zum Inhalt haben.

Gruppen-Supervision

Zeitaufwand: ca. 4 Std.
Der/die Expert Level begleitet die zwei Gruppen-Supervisionen à 2h im Rahmen des Ausbildungskurses. Dies beinhaltet auch die Erstellung einer Kurzdokumentation zu jeder Gruppen-Supervision, welche den TeilnehmerInnen spätestens 7 Tage nach dem jeweiligen Termin als PDF-Datei per E-Mail zur Verfügung gestellt wird.

Fachliteratur

Zeitaufwand: 1 x 2 Std.
Im Rahmen des selbstorganisierten Lesens eines Fachbuches sind Fragen zur Literatur eigenständig zu bearbeiten. Der Buchtitel wird zum Start der Expert Level Qualifizierung durch das Orga-Team bekannt gegeben.

Webinar

Zeitaufwand: 2 x 1,5 Std.
Innerhalb der Dauer des gewählten Ausbildungskurses werden drei Termine für Expert Level Webinare angeboten. Diese werden durchgeführt von Marcel Hübenthal, Akademiegründer und Co-Urheber des Curriculums der systemischen Trainerausbildung. Der Expert Level nimmt an mindestens zwei dieser 90-minütigen Webinare teil.

Warm-up Übungen

Zeitaufwand: ca. 5-15 min je Modul
Der/die Expert Level leitet in jedem Modul eine Warm-up Übung mit einem Umfang von 5-15 Minuten für die KursteilnehmerInnen an. Es sind verschiedene Übungsarten vorzustellen, um die Vielfalt der Warm-up Übungen zu erproben und für die TeilnehmerInnen erlebbar zu machen. Die Übung ist auf dem modulspezifischen, vom EL selbst gestalteten Flipchart „Warm- up – Modul X" zu dokumentieren. Warm-up Übungen, die von der Ausbildungsleitung bzw. DozentIn zusätzlich präsentiert wurden, sind auf dem Flipchart zu ergänzen.

Trainingsmaßnahme

Zeitaufwand: 6 Std.
Der/die Expert Level TeilnehmerIn führt als selbständig tätige/-r TrainerIn während der Dauer des gewählten Kurses mindestens eine professionelle Trainingsmaßnahme à 6h mit einer Teilnehmerzahl von ca. 3-20 Personen durch. Für dieses Training ist ein schriftliches Seminar Design anzufertigen und dieses bei der CAB zur Ansicht einzureichen. Die Trainingsmaßnahme ist zudem Gegenstand der Supervisionen mit der Ausbildungsleitung.

Expert Level Aufgaben

Ausbildung Systemische/r TrainerIn – Train the Trainer

	erledigt	**eingereicht*** spätestens zu Modul 8
▪ **Einzel-Supervision** Dokumentation: Datum und Dauer (2x)	☐	☐
▪ **Gruppen-Supervision** Dokumentation: Datum, Dauer, Format, Zusammenfassung für die TN (2x)	☐	☐
▪ **Fachliteratur** Dokumentation: Datum, Buchtitel und Antworten auf die Fragen (1x)	☐	☐
▪ **Webinar** Dokumentation: Datum, Dauer, Titel (min. 2x)	☐	☐
▪ **Warm-up Übungen** Dokumentation: Datum, Dauer, Art, Inhalt & Durchführung (9x)	☐	☐
▪ **Trainingsmaßnahme** Dokumentation anhand der Seminar Design Vorlage aus Modul 4: Datum, Dauer Angaben zu der Klientel, Thema, Ablauf, angewandte Methoden, Lernziel (1x)	☐	☐

* Alle Deine Expert Level Aufgaben und deren Dokumentationen reichst Du bitte in digitaler Form (.pdf /.word /.excel/.pages) proaktiv und fristgerecht via E-Mail beim Orga-Team ein. Vielen Dank!

Dein Weg ins CAB Netzwerk

Mehr Kompetenz und Entwicklungsmöglichkeiten

	Expert	Master	Teacher
	Assistenz + Qualifizierungs-aufgaben	+ + Praxis	inkl. oder + Trainer Ausbildung + Praxis
Mehrwert	Meta-Erleben der Ausbildungsinhalte, zusätzlicher Kompetenzerwerb, fachlicher Austausch mit DozentInnen der CAB	Tiefes Verständnis für und sicheres Anwenden von systemischen Kompetenzen, Erweiterung der methodischen Expertise und deren (kombinierte) Anwendung	Bewusste Kompetenz in den jeweiligen Spezialisierungen und die Fähigkeit, diese als TrainerIn/ DozentIn professionell an Menschen weiterzugeben
Voraussetzungen	**AbsolventIn einer systemischen Aus- bzw. Weiterbildung** an der Coaching Akademie Berlin **CA, TT, SYN, TC***	1) **Expert Level** 2) **AbsolventIn mind. einer weiteren systemischen Aus- bzw. Weiterbildung** an der CAB 3) **Absolvierung eines 2. Expert Level** in dieser Aus- bzw. Weiterbildung an der CAB	1) **Master Level** 2) **AbsolventIn einer systemischen Trainer Ausbildung** (min. 200 Std.) Diese kann Bestandteil im Master Level sein.
Qualifizierung	**Assistenztätigkeit** **Qualifizierungsaufgaben** • Einzelsupervision mit Ausbildungsleitung • Dokumentation Gruppensupervision / Intervisionsgruppe • Selbststudium zu Fachbuch/Fachbücher (CA) • Teilnahme am Webinarangebot mit M. Hübenthal • Praktische Übung im Kurs und selbstorganisiert	**Praxis zur Auswahl** (Spezialisierung): **CA** 24 x Coaching Sitzungen (min. 24h) **TT** 8 x Trainingsmaßnahmen (min. 24h) **TC** 8 x Teamentwicklungsmaßn. (min. 24h) **SYN** 12 x SYNAMIK™ Aufstellungen (min. 18h)	**Praxis zur Auswahl** (Spezialisierung): **CA** 48 x Coaching Sitzungen (min. 48h) **TT** 16 x Trainingsmaßnahmen (min. 48h) **TC** 16 x Teamentwicklungsmaßn. (min. 48h) **SYN** 24 x SYNAMIK™ Aufstellungen (min. 36h)
Zertifizierung	Zertifizierung zum Expert Level durch Nachweis über die vollständige Erledigung der Qualifizierungsaufgaben.	Zertifizierung zum Master Level durch Nachweis über zwei abgeschlossene Expert Level plus Praxisaufgabe.	Zertifizierung zum Teacher Level durch Nachweis über Master Level plus Praxisaufgabe. Der Abschluss einer systemischen Trainer-Ausbildung ist vorzuweisen.
Perspektiven	**Erlangung des CAB Master Level** Voraussetzung: Weitere abgeschlossene Aus- bzw. Weiterbildung an der CAB + persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung	**Mitarbeit als Coach und/oder TrainerIn** in der Goldberg Consulting GmbH je nach Expertise und Bedarf. Voraussetzung: persönliches Orientierungsgespräch mit der Geschäftsführerin der Goldberg Consulting GmbH	**Mitarbeit als DozentIn** in der Coaching Akademie Berlin und/oder im Institut für systemische Kompetenz je nach Expertise und Bedarf. Voraussetzung: persönliches Orientierungsgespräch mit der CAB-Geschäftsleitung, ggf. ECA Lehr-Coach Qualifizierung erforderlich (Ausbildungsleitung)

*Für TC & SYN gelten Zugangsvoraussetzungen (systemische Grundausbildung erforderlich).

Aus- und Weiterbildungen: **CA** = Systemische/r Coach, **TT** = Systemische/r TrainerIn, **TC** = Systemische/r Team Coach / Teamentwicklung, **SYN** = Systemische Aufstellung - SYNAMIK™ Coach

Ausführliche Informationen über alle CAB Level und deren Spezifikationen findest Du auf unserer Webseite unter: www.coachingakademie-berlin.de/cab-level